

[Työsuojeluvaltuutettu.com](https://tyosuojeluvaltuutettu.com)

**pro työturva**

# Mikä on työsuojeluvaltuutettu?

- työntekijöiden edustaja työsuojelun yhteistoiminnassa
- valittava, jos työpaikalla vähintään 10 työntekijää
- valittava kaksi varavaltuutettua
- voidaan valita pienemmässäkin työpaikassa
- toimii yhteistyössä esimiesten, työsuojelupäällikön, luottamusmiesten, työterveyshuollon ja muun henkilöstön kanssa
- toimihenkilöt voivat valita oman työsuojeluvaltuutettunsa

# Miten työsuojeluvaltuutettu valitaan?

- työntekijät järjestävät vaalin
- toimikausi kestää yleensä 2 kalenterivuotta, ellei toisin sovita (maksimi 4 v.)
- voidaan valita myös ”sopuvaalilla”, jos valittavasta yksimielisyys
- työnantaja ei saa vaikeuttaa vaalin järjestämistä

# Mitkä ovat työsuojeluvaltuutetun oikeudet?

- oikeus saada työnantajalta ”tarpeelliset” tiedot tehtävän hoitamista varten
- nähdä työsuojelua koskevat asiakirjat ja luettelot (kopiot tarvittaessa)
- nähdä työterveyshuoltoa koskevat sopimukset (kopiot tarvittaessa)
- tehtävän edellyttämä koulutus
- kouluttautua ja hoitaa tehtävää käyttämällä ”kohtuullisesti” työaikaa ja työnantajan resursseja, ellei TES toisin määrää
- luottamusmieheen verrattavissa oleva irtisanomissuoja

# Mitkä ovat työsuojeluvaltuutetun tehtävät?

- perehtyy työsuojelusäännöksiin, määräyksiin ja ohjeisiin sekä työpaikan työoloihin
- tarkkailee työn turvallisuutta ja terveellisyyttä
- ilmoittaa havaitsemistaan puutteista työnjohdolle sekä tarvittaessa työsuojeluviranomaisille
- osallistuu työsuojelun toimintaohjelman laadintaan, vaarojen tunnistamiseen ja arviointiin sekä työsuojeluyhteistoiminnan kehittämiseen
- osallistuu työsuojelutarkastuksiin ja -tutkimuksiin
- osallistuu ja kehittää työpaikan työkykyä ylläpitävää toimintaa
- edistää osaltaan työntekijöiden työhyvinvointia

# Millaista on työsuojeluvaltuutetun käytännön arki?

- tehtävät riippuvat työpaikan toimialasta, koosta ja hengestä
- voi keskeyttää vaaralliseksi katsoman työn
- osallistuu, kuuntelee, tarkkailee, raportoi mahdollisista puutteista työnantajalle
- neuvottelee eri osapuolten kanssa ongelmatilanteissa
- ikäviä asioita: kiusaaminen, häirintä, epäasiallinen käyttäytyminen
- esittää parannusehdotuksia (koulutus, pelisäännöt, työvälineet, yhteishenki)

# Mitä sanoo laki?

- valvontalaki työsuojeluvaltuutetun ja varavaltuutettujen valinnasta vuodelta 2006, (44/2006) 29–30 §
- työnantajan annettava työsuojeluvaltuutetulle ”aidosti” mahdollisuus hoitaa tehtävä
- työsuojeluvaltuutettu vapautettava työtehtävistään vähintään neljäksi tunniksi kunkin neljän perättäisen kalenteriviikon pituisen ajanjakson aikana.
- tarkempia linjauksia esimerkiksi resursseista eri alojen työehtosopimuksissa

# Työsuojeluvaltuutettu.com

## Kiitos!

Protyöturva.fi -palvelu sisältää työturvallisuushenkilöstön työkalut perusdokumenttien luontiin ja hallintaan.

[hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi](mailto:hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi)  
p. 050 63 882

[www.protyoturva.fi](http://www.protyoturva.fi)

